

 EU-SOLAR	Visszaélések Bejelentésének Kezelési Szabályzata		
Változatszám:	1. verzió	Hatályba lép:	2023.09.01.
Jóváhagyta:	Petre András	Készítette:	Petre Lóránt

TARTALOMJEGYZÉK

1. A VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSÉRE VONATKOZÓ ALAPVETŐ SZABÁLYOK	
1.1 Vonatkozó jogszabály	2
1.2 Személyes adatok kezelése	2
1.3 A tisztességes eljárás elve	3
1.4 Bizalmasság	2
1.5 Anyanyelv használata	4
1.6 Kétszeres értékelés tilalma	4
1.7 Határidők	4
2. AZ ELJÁRÁS ALANYAI, A KIVIZSGÁLÁS ESZKÖZEI	
2.1 Eljárásban résztvevő személyek, kizárás, elfogultság	5
2.2 Vizsgálati eszközök	5
3. A VIZSGÁLAT MEGINDÍTÁSA, DÖNTÉSHOZATALI ELJÁRÁS	
3.1 Bejelentés	6
3.2 Bejelentés módja	6
3.3 A kivizsgálás mellőzése	7
3.4 A bejelentés kivizsgálása, a meghallgatás	7
3.5 Döntés a vizsgált cselekménnyel kapcsolatban	8
4. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐK VÉDELME	9
5. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	11

1. A VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSÉRE VONATKOZÓ ALAPVETŐ SZABÁLYOK

1.1. Vonatkozó jogszabály

Jelen szabályzatra, illetve a visszaéléssel kapcsolatban lefolytatott eljárásra a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni. Amennyiben az eljárás során egyéb jogszabály alkalmazása is szükséges a bejelentésben érintett személy vagy a folyamatban lévő eljárás vonatkozásában, akkor azon előírások érvényesítéséről is intézkedni kell.

1.2. Személyes adatok kezelése

Az EU- SOLAR Nyrt. - mint adatkezelő a visszaélés bejelentési rendszer keretei között - a bejelentésben érintett személyeknek a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatait kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentésben szereplő cselekmény orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelheti és kizárólag a bejelentés kivizsgálásában esetlegesen közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatja.

A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.

A bejelentő személyes adatai csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult. A bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

Az adatkezelés jogalapja GDPR1 6. cikk (1) f) és 9. cikk (2) bekezdés b) és g) pontja -az adatkezelő jogos érdeke.

Az adatok közül haladéktalanul törölni kell a bejelentés kivizsgálásához és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszüntetéséhez nem szükséges személyes adatokat.

A bejelentés kivizsgálása során a bejelentő vagy a meghallgatott kérheti, hogy a személyes adatait csak az EU-SOLAR Nyrt. compliance vezetője ismerhesse meg. Amennyiben a kérés a vizsgálat lefolytatását akadályozza vagy lehetetlenné teszi, erre az eljáró a bejelentő figyelmét fel kell hívja.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról.

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, ezen természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

Amennyiben kivizsgálás alapján a bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül törölni kell.

Ha a vizsgálat alapján intézkedés megtételére kerül sor - ideértve a bejelentővel szemben jogi eljárás vagy munkajogi következmény alkalmazása miatti intézkedést is -, a bejelentésre vonatkozó adatokat a bejelentési rendszer keretei között legfeljebb a bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig lehet kezelni.

1.3. Tisztességes eljárás elve

A visszaélés bejelentéssel kapcsolatban indult eljárásokban minden résztvevőnek objektívan és pártatlanul, külső befolyástól mentesen kell eljárnia.

A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

1.4. Bizalmasság

Az érintettek személyes adatainak, jó hírnevének és az EU-SOLAR Nyrt. üzleti információinak védelme érdekében a visszaélés bejelentéssel összefüggő eljárás során keletkezett, illetve rendelkezésre bocsátott minden információ és irat bizalmas.

A visszaélés bejelentéssel kapcsolatos ügyekben minden résztvevőnek bizalmasan kell kezelni minden, a bejelentés tartalmára, továbbá a bejelentőre, valamint arra a személyre vonatkozó információt, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, vagy aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

A titoktartási kötelezettség nem korlátozza a bejelentett védekezéshez vagy tényállás tisztázáshoz kapcsolódó jogát.

1.5. Anyanyelv használat

A bejelentő vagy a bejelentett indokolt kérésére az eljárás során saját anyanyelv használatát az EU-SOLAR Nyrt. közreműködő igénybevételeivel biztosítja, részükre az eljárás során készült iratokat anyanyelvükön bocsátja rendelkezésre.

1.6. Kétszeres értékelés tilalma

Minden olyan bejelentett cselekménnyel kapcsolatban, mellyel összefüggésben hatósági vagy bírósági eljárás van folyamatban, annak lezárultáig jelen szabályzatban leírt eljárás nem indítható, a már folyamatban lévő eljárást pedig a hatósági vagy bírósági eljárás jogerős befejezéséig fel kell függeszteni.

1.7. Határidők

Az EU-SOLAR Nyrt. a visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára, továbbá tájékoztatást nyújt az eljárás és az eljárással összefüggésben alkalmazandó adatkezelési szabályokról.

A bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. Különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett a határidőt meg lehet hosszabbítani, de a kivizsgálás és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

2. AZ ELJÁRÁS ALANYAI, A KIVIZSGÁLÁS ESZKÖZEI

2.1. Eljárásban résztvevő személyek, kizárás, elfogultság

A kivizsgálás és a vizsgálat alapján hozott döntés, intézkedés megismerésére a következő személyek jogosultak:

- az EU-SOLAR Nyrt. igazgatósági elnöke
- az igazgatóság tagjai
- a kivizsgálást végző személyek
- a bejelentést tevő személy
- a visszaélés gyanújával érintett, bejelentett személy

A visszaélésekkel kapcsolatos bejelentések kivizsgálását elsősorban az EU-SOLAR Nyrt. compliance osztálya végzi, a döntéshozatalban a fent megjelölt megismerésre jogosult személyek vesznek részt. Amennyiben a compliance osztály bármely tagjával kapcsolatban kizárási ok merül fel, úgy abban az esetben bejelentő védelmi ügyvéd jár el.

Nem folytathat vizsgálatot és nem vehet részt a döntéshozatalban a bejelentő, az eljárással érintett bejelentett, valamint az a személy, akinek meghallgatása az eljárás során szükséges, vagy akitől az ügy elfogulatlan megítélése egyéb okból nem várható el.

Kizárási okot az érintett az EU-SOLAR Nyrt. igazgatósági elnökének köteles bejelenteni. Az igazgatósági elnök az őt érintő kizárási okot tudomásszerzést követően haladéktalanul jelezni köteles az igazgatóság többi tagja felé.

Az eljárásban érintett bármely résztvevőtől érkező elfogultsági kifogás tárgyában az igazgatósági elnök dönt, az ellene érkező elfogultsági kifogás tárgyában az igazgatóság közösen dönt.

A vizsgálatot végző compliance osztály munkatársaival az EU-SOLAR Nyrt. minden munkatársa köteles együttműködni az információk, adatok beszerzése és az eljárás eredményes befejezése érdekében.

A visszaélés bejelentéssel kapcsolatban folytatott eljárás során senki nem köteles arra, hogy önmagára vagy hozzátartozójára nézve terhelő adatot szolgáltatson.

Amennyiben az eljárásban meghallgatni kívánt személytől elfogultság, vagy egyéb ok miatt objektív nyilatkozat nem várható el, erre az eljáró figyelmét fel kell hívnia és a nyilatkozattételt megtagadhatja. Egyéb esetekben az EU-SOLAR Nyrt. munkavállalói, szerződéses partnerei kötelesek az etikai megbízottakkal együttműködni.

2.2 Vizsgálati eszközök

A kivizsgálás során az alábbi vizsgálati eszközök vehetők igénybe:

- meghallgatás - a bejelentő, a bejelentett vagy az esetről érdemi információval rendelkező más személy, személyek személyes, telefonos vagy videokonferencia útján történő meghallgatása,
- az ügygel összefüggő, rendelkezésre álló dokumentumok és egyéb adatok, illetve információk bekérése,
- rendelkezésre álló informatikai rendszerek, egyéb adattárolók ellenőrzése,
- az ügy szempontjából fontos helyszínek, illetve tárgyak megtekintése,
- különösen indokolt esetben szakértő bevonása vagy külső szervezet megkeresése.

3. A VIZSGÁLAT MEGINDÍTÁSA, DÖNTÉSHOZATALI ELJÁRÁS

3.1. Bejelentés

A visszaéléssel kapcsolatos vizsgálat bejelentés alapján indul meg. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, etikai vétségre, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni. Etikai vétség miatt tudomásra jutás alapján is indulhat eljárás.

Bejelentést tehet:

- A. a foglalkoztató által foglalkoztatott
- B. az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- C. a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött
- D. az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll
- E. a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is
- F. a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy
- G. a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes
- H. a foglalkoztatóval a D, E vagy G pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- I. az a személy, akinek az D, E vagy G pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt
- J. az ügyfél (az EU-SOLAR Nyrt.-vel kapcsolatba került vevőjelölt vagy lehetőség státuszban lévő személyek)
- K. bármely más természetes személy vagy jogi személy, aki az EU-SOLAR Nyrt. -t érintő feltételezett visszaéléssel kapcsolatban információval rendelkezik

3.2. Bejelentés módja

A bejelentő a bejelentést írásban vagy szóban teheti meg. A szóbeli bejelentést telefonon vagy más hangüzenet küldő rendszer útján, vagy személyesen lehet megtenni. Személyesen történő bejelentéshez az EU-SOLAR Nyrt. compliance vezetőjével előzetesen időpontot szükséges egyeztetni a +36709070390-es hívószámon.

A bejelentést írásban elsősorban az EU-SOLAR Nyrt. www.eu-solar.hu weblapján található visszaélés bejelentő felületen lehet, akár anonim módon is megtenni az ott található űrlap kitöltésével. A rendszer a bejelentővel kapcsolatban semmilyen azonosításra alkalmas adatot nem rögzít, így biztosítva részére a névtelensége megőrzését. Bejelentés tehető továbbá a viisszaelesbejelentes@eu-solar.hu e-mail címre történő beküldéssel.

Telefonon történő bejelentést az EU-SOLAR Nyrt. compliance vezetőjénél a +3670 9070390-es telefonszámon lehet munkanapokon 08:00 órától 16:00 óráig megtenni vagy rögzített vonalon anonim módon a [+3672900982-es](tel:+3672900982) telefonszámon.

Bármely más csatornán érkezett bejelentést az EU-SOLAR Nyrt. vizsgálat folytatására illetékes compliance vezetője részére kell a lehető legrövidebb időn belül eljuttatni.

A szóban megtett bejelentéseket, történjen az akár telefonon vagy személyesen minden esetben jegyzőkönyvbe, írásba foglaljuk és annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőséget biztosítunk a bejelentő számára, hogy az teljes és pontos legyen, majd egy másodpéldányának átadásáról gondoskodunk.

Szóbeli bejelentés esetén a bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

3.3. A kivizsgálás mellőzése

A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- a bejelentést nem a 3.1. szakaszban nevesített jogosult személy tette meg,
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban

Az eljárás mellőzéséről valamint a mellőzés indokáról a bejelentőt az EU-SOLAR Nyrt. írásos vagy szóbeli módon tájékoztatja.

Az EU-SOLAR Nyrt. a fenti eljárás mellőzésére lehetőséget adó okok ellenére, prudens és transzparens működésére tekintettel, minden egyes bejelentett esettel kapcsolatban, amennyiben a kapott információk lehetőséget biztosítanak rá, a teljes körű kivizsgálás lefolytatására törekszik.

3.4. A bejelentés kivizsgálása, a meghallgatás

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a törvény 20.§ -ban foglalt visszaélések orvoslására.

A bejelentés kivizsgálása során a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője, -amennyiben személyazonosságát vállalta- kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására, meghallgatásra hívhatja fel a bejelentőt.

A bejelentés kivizsgálásáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja.

A meghallgatott személyen és a vizsgálatot folytató személyen kívül további egy személynek jelen kell lennie a meghallgatáson, ami történhet akár videokonferencia útján.

A bejelentéssel érintett személy meghallgatásán kérésére jelen lehet a munkáltatói jogkört gyakorló vezetője, aki a meghallgatott helyett nem nyilatkozhat, de a meghallgatást vezető engedélyével a meghallgatotthoz kérdést intézhet.

A meghallgatásról jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet a lehető leg pontosabban, lehetőség szerint szó szerint kell rögzíteni. A meghallgatás befejeztével a meghallgatott az elkészült jegyzőkönyvet megtekintheti, majd azt kézjeggyével látja el.

A meghallgatott személy előzetes hozzájárulása alapján, az eljárás összes körülményét figyelembe véve, ha célszerűnek látszik, a meghallgatásról jegyzőkönyv hangfelvétel útján is készülhet. A felvétel alapján a meghallgatásról szó szerinti leírást kell készíteni, majd azt a jelen lévőknek kézjeggyükkel hitelesíteni.

Amennyiben az eljárásban dokumentumok vagy információ szolgáltatása érdekében megkeresés érkezik a vizsgálatot folytató részéről, úgy a megkeresett a megkereséstől számított 3 napon belül köteles megküldeni a kért dokumentumokat és információt.

A vizsgálat lezárását követően a vizsgálatot lefolytató személynek összefoglaló jelentést kell készíteni.

A vizsgálati jelentésnek tartalmaznia kell:

- bejelentés rövid összefoglalását
- a bejelentés alapján már megtett intézkedéseket és azok eredményeit
- a vizsgálat nélkül lezárható eljárások esetén a vizsgálat mellőzésének okait
- a vizsgálat során figyelembe vett, illetve mellőzött adatokat, az összes összegyűjtött bizonyítékot
- az eljárás során megállapított tényeket
- az eljárás lezárásához szükséges intézkedésre vonatkozó javaslatot, a foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályoknak megfelelő munkáltatói intézkedésre vonatkozó javaslattal együtt

Az vizsgálat befejezését követően az összefoglaló jelentést döntésre fel kell terjeszteni az EU-SOLAR Nyrt. elnök- vezérigazgatójának, a vizsgálat során keletkezett és összegyűjtött dokumentumokkal, valamint a bejelentő részére előkészített tájékoztató levél tervezetével és a döntésre vonatkozó javaslattal.

3.5. Döntés a vizsgált cselekménnyel kapcsolatban

A döntés megállapíthatja, hogy a vizsgált cselekmény megsértett valamilyen rendelkezést és megállapíthatja az egyéni felelősséget, javaslatot tesz jogkövetkezmény alkalmazására.

Megállapíthatja, hogy a vizsgált cselekmény nem ütközik semmilyen rendelkezésbe.

A döntés intézkedési javaslatot fogalmazhat meg (határidő szabásával) a bejelentéssel érintett üzleti terület vezetője és a támogató szervezeti egységek számára a visszaélés orvoslására, a megfelelő javító intézkedések bevezetésére melyek alkalmasak további hasonló cselekmények elkerülésére, megelőzésére és a velük járó kockázatok csökkentésére.

A döntést minden esetben írásba kell foglalni, kivéve ha azt állapítja meg, hogy a cselekmény nem ütközik semmilyen rendelkezésbe.

Ha a bejelentés alapján vagy a bejelentés alapján folytatott kivizsgálás adatai szerint büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

4. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐK VÉDELME

Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és amelyet a 3.1 szakasz A-I. pontjaiban meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

Hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

- a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések
- a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása
- a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása
- a képzés megtagadása
- a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia
- a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény– így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása
- a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés
- a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód
- a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják
- egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése
- a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is
- az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet
- az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása
- az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása
- az engedély visszavonása

Amennyiben a hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja –

- vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és
- a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor

Minden, a bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott hátrányos intézkedés, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

Az állam a bejelentő részére a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja az ott meghatározott feltételek szerint.

A törvényben meghatározott keretek között a bejelentő számára tájékoztatást és tanácsadást kell nyújtani a bejelentők rendelkezésére álló eljárásokról és jogorvoslati lehetőségekről, a bejelentők védelmével összefüggő, e törvény szerinti szabályokról, a bejelentők e törvény szerinti jogairól és kötelezettségeiről.

Hatósági vagy bírósági eljárás során az ezen alcím szerinti jogokat korlátozó vagy kizáró nyilatkozatra, szerződésre, szabályzatra jogszerűen hivatkozni nem lehet.

A bejelentés megtétele jogszerű, ha

- a bejelentő a bejelentését a visszaélés-bejelentési rendszerben, a törvényben meghatározott szabályok szerint tette meg
- a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szereztte, és
- a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt

A fenti szabályokat kell alkalmazni arra a bejelentőre, aki személyazonosságának felfedése nélkül – így különösen neve, azonosításához szükséges személyes adatai megadása nélkül – tesz jogszerű bejelentést és későbbi azonosítását követően vele szemben hátrányos intézkedést tesznek meg.

Szintén a bejelentőre vonatkozó védelemben részesül, aki a jogszerű bejelentést tevő bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során, valamint a jogszerű bejelentést tevő bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit az ebben a fejezetben részletezett hátrányos intézkedés érhet.

5. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A bejelentésekről és a tett intézkedésekről az adatvédelmi szabályok betartása mellett nyilvántartást, szükség esetén anonimizált nyilvántartást kell vezetni.

Jelen szabályzat módosítását az EU-SOLAR Nyrt. igazgatóságának tagjai valamint a szabályzat szerinti vizsgálatokat folytató compliance szervezet vezetője kezdeményezheti.

Kelt.: Pécs, 2023. augusztus 30. napján.

Petre András
elnök- vezérigazgató